**南苑中学第二届骨干班主任评选方案**

　　为更好地促进班主任队伍专业发展，树立一批敬业爱岗、善于创新、勇于实践、乐于奉献的班主任工作先进典型，于2024年开展嘉定区南苑中学第二届骨干班主任评选活动。评选工作具体要求如下：

**一、评选范围和名额**

（一）评选范围：

在岗的班主任（获得过校级及以上“优秀班主任”、“优秀辅导员”的优先考虑）

（二）评选名额：

第二届校级骨干班主任：4名

**二、评选标准和条件**

1、全面贯彻党和国家的教育方针，模范遵守《中小学教师职业道德规范》，有高尚的师德修养，立德树人，关爱学生，为人师表；有坚定的职业理想，爱岗敬业，乐于奉献，锐意创新；有先进的教育理念，坚持德育为先、育人为本，积极推进素质教育；有较强的教育教学研究能力，德育研究成果在校级、区级及以上刊物上发表或获得奖项或交流分享；有良好的专业素养，在学科教学和班主任工作中努力做好学生成长的“人生导师”，获得学生、家长和教师的认可。

2、从事班主任工作3年及以上，热爱班主任工作，敬业爱生，为人师表，乐于奉献，坚持用自身的人格魅力影响学生，教书育人取得突出成绩；

3、善于学习，具有先进的教育教学理念和深厚的人文素养，能及时掌握教育教学和班主任专业领域前沿的改革和发展动态，注重自我提升，促进自身专业发展；

4、坚持以学生为本，求真务实，尊重规律，具有过硬的班主任工作专业技能、教育艺术和创新实践能力，积极参与校级幸福课程的实施，在学生心理健康教育和家庭教育指导等建班育人方面有显著成绩，并形成鲜明的具有推广价值的班主任工作特色；所带班级获得过校级以上荣誉。

**三、评选原则**

1、推荐与自荐相结合：各年级组根据好中选优的原则，推荐优秀班主任参与评选，班主任本人也可以自荐，填写《南苑中学骨干班主任评选申报表》（见附件1）。**申报表中有关个人和所带班级获得的荣誉、发表或获奖的教育文章、参与的德育课题需提供复印件一份。**

2、经学校评选工作小组审议确定，张榜公布名单（时间不少于3个工作日）。

**四、职责、待遇及管理**

1、职责：

（1）任期内承担校级层面组织的班主任培训工作，至少每年在校级及以上范围内作一次班主任工作交流或主题班会公开课；任期内至少带教或指导1名年轻班主任，并有一定成效。

（2）在任期内至少主持或参与校级及以上科研课题1个（有关德育方面），撰写专业论文或科研报告或经验总结或案例分析，任期内至少在区级及以上刊物上发表1篇，或在区级专业会议上交流或评比中获奖。

（3）积极提出有关班主任工作发展的建议、设想方案，供领导决策参考。

（4）在教育教学中起到示范作用，教育教学效果较好。

2、待遇：

（1）南苑中学骨干班主任荣誉称号，获颁荣誉证书。

（2）根据学校绩效统筹，经考核，给予人均每月300元津贴。（每月发放200元，每月100元考核后发放）

（3）在任期内优先享有各类培训、学习机会。

（4）在推荐区级优秀班主任和德育工作者等评选活动中可优先考虑。

3、管理：

由学校人事部建立管理档案，实施年度考核。

**五、任期**

校级骨干班主任的任期均为三年（2024.1.1—2026.12.31）。

**六、时间安排**

2024年3月14日—2024年3月20日   宣传、发动、年级组推荐

2024年3月21日—2024年3月27日   上交材料

2024年3月28日—2024年4月8日  评审、公示、颁证

**上海市嘉定区南苑中学**

**2024年3月14日**